
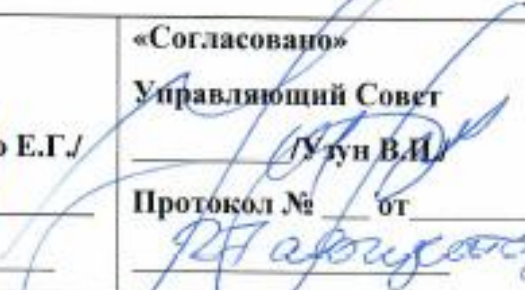



Департамент образования города Москвы
Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение города
Москвы
«Школа № 627 имени генерала Д.Д. Лелюшенко»

<p>«Согласовано» Председатель ЦИК Кищенко Е.Г./ ГБОУ Школа № 627 протокол № 04</p> 	<p>«Согласовано» Управляющий Совет Гулун В.И./ Протокол № от</p> 	<p>«Утверждаю» Директор ГБОУ Школа № 627 Шавлюченко Л.В./ Приказ № 154 от 28.05.2020</p> 
--	--	--

Положение о системе оплаты труда работников

Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города
Москвы «Школа № 627 имени генерала Д.Д. Лелюшенко»

(редакция № 9, с изменениями и дополнениями)

Москва, 2020 г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников ГБОУ Школа № 627 разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. N 197-ФЗ, федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 г. № 273 – ФЗ (с дополнениями и изменениями), приказом ДОГМ № 40, от 12.02.2015г. «Об утверждении Рекомендаций по разработке системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, подведомственных Департаменту образования города Москвы» (с изменениями № 2055 от 28.08.2015г.; №91 от 24.03.2017; №406 от 12.10.2018).

1.2. Система оплаты труда работников ГБОУ Школа № 627 устанавливается Коллективным договором, локальными нормативными актами ГБОУ Школа № 627 в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих;
- профессиональных стандартов;
- государственных гарантий по оплате труда;
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- отраслевых соглашений между Департаментом образования города Москвы и Московской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации;
- рекомендаций по разработке системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций, реализующие образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, подведомственных департамента образования города Москвы, утвержденных приказом № 40 от 12.02.2015 с изменениями и дополнениями;
- мнения представительного органа работников.

1.3. Фонд оплаты труда работников ГБОУ Школа № 627 формируется из объема средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания ГБОУ Школа № 627, субсидии из бюджета города Москвы на иные цели, не связанные с финансовым обеспечением выполнения ими государственного задания, а также за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, в части расходов на оплату труда в соответствии с утвержденным Планом финансово-хозяйственной деятельности ГБОУ Школа № 627.

1.4. Экономия по фонду оплаты труда (включая начисления на фонд оплаты труда), по коммунальным услугам и материальным затратам может направляться ГБОУ Школа № 627 на выплаты стимулирующего характера.

1.5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени производится пропорционально отработанному времени.

1.6. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится отдельно по каждой из должностей.

1.7. Условия оплаты труда работника ГБОУ Школа № 627, включая размер оклада (должностного оклада, ставки заработной платы), выплат компенсационного и стимулирующего характера, включаются в текст трудового договора.

1.8. Заработная плата работника, выполнившего месячную норму рабочего времени, установленную законодательством Российской Федерации, и исполнившего свои трудовые обязанности (нормы труда), не может быть ниже установленного размера минимальной заработной платы, устанавливаемой Соглашением о минимальной заработной плате в городе Москве на соответствующий год между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей.

1.9. При разработке условий оплаты труда работников ГБОУ Школа № 627 необходимо учитывать, что устанавливаемые должностные оклады работников не могут быть меньше должностных окладов, выплачиваемых работникам до ее изменения, при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.10. Доля фонда оплаты труда административно-управленческого персонала ГБОУ Школа № 627 устанавливается в размере не более 10 процентов от фонда оплаты труда общеобразовательной организации.

1.11. Доля фонда оплаты труда воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования, учителей и педагогов дополнительного образования устанавливается в размере не менее 60 процентов от фонда оплаты труда общеобразовательной организации.

1.12. Настоящее Положение вступает в силу с 01.09.2020 года (Приложение №1 к настоящему положению является его неотъемлемой частью).

2. Распределение фонда оплаты труда общеобразовательной организации.

2.1. Фонд оплаты труда ГБОУ Школа № 627 состоит из базовой части (фонда оплаты труда по «ученико-часу», должностным окладам, ставкам заработной платы), компенсационной части и стимулирующей части и определяется по формуле:

$$\mathbf{ФОТ = ФОТб + ФОТк + ФОТсм},$$

где:

ФОТ - фонд оплаты труда ГБОУ Школа № 627;

ФОТб - базовая часть фонда оплаты труда;

ФОТк - фонд оплаты труда по выплатам компенсационного характера;

ФОТсм - стимулирующая часть фонда оплаты труда.

2.2. Стимулирующая часть фонда оплаты труда ГБОУ Школа № 627 определяется по формуле:

$$\mathbf{ФОТсм = ФОТ \times СТ},$$

где:

ФОТсм - стимулирующая часть фонда оплаты труда ГБОУ Школа № 627;

ФОТ - фонд оплаты труда ГБОУ Школа № 627;

СТ - доля стимулирующих выплат в фонде оплаты труда ГБОУ Школа № 627.

Размер доли стимулирующих выплат в фонде оплаты труда составляет не более 25 процентов от фонда оплаты труда ГБОУ Школа № 627.

2.3. Базовая часть фонда оплаты труда ГБОУ Школа № 627 определяется по формуле:

$$\mathbf{ФОТб = ФОТув + ФОТи},$$

где:

ФОТб - базовая часть фонда оплаты труда ГБОУ Школа № 627;

ФОТув - базовая часть фонда оплаты труда воспитателей, осуществляющих обучение по общеобразовательным программам дошкольного образования, и учителей;

ФОТи - базовая часть фонда оплаты труда иных категорий работников по окладам (должностным окладам, ставкам заработной платы), включая:

- административно-управленческий персонал ГБОУ Школа № 627 (руководитель, его заместители, главный бухгалтер);

- иные педагогические работники;

- общепрофессиональные специалисты и служащие (бухгалтер, инженер и иные работники);

- учебно-вспомогательный персонал ГБОУ Школа № 627;

- профессии рабочих (рабочие по комплексному обслуживанию зданий и сооружений и иные работники).

2.4. Объем базовой части фонда оплаты труда воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования, и учителей определяется по формуле:

$$\mathbf{ФОТ_{ув} = ФОТ_{б} \times ПП},$$

где:

ФОТ_{ув} - базовая часть фонда оплаты труда воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования, и учителей;

ФОТ_б - базовая часть фонда оплаты труда ГБОУ Школа № 627;

ПП - доля базовой части фонда оплаты труда воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования, и учителей.

3. Формирование базовой части фонда оплаты труда педагогических работников, определение стоимости «ученико-часа», «дето-дня».

3.1 Базовая часть фонда оплаты труда воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования, и учителей определяется по формуле:

$$\mathbf{ФОТ_{ув} = ФОТ_{у} + ФОТ_{в1} + ФОТ_{в2} + ФОТ_{ндо}},$$

где:

ФОТ_{ув} - базовая часть фонда оплаты труда воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования, учителей и педагогов дополнительного образования;

ФОТ_у - базовая часть фонда оплаты труда учителей;

ФОТ_{в1} - базовая часть фонда оплаты труда воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования в группах полного дня;

ФОТ_{в2} - базовая часть фонда оплаты труда воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования в группах кратковременного пребывания

ФОТ_{ндо} - базовая часть фонда оплаты труда педагогов дополнительного образования.

Численность контингента для расчета заработной платы педагогических работников берется на начало учебного и финансового годов (1 сентября, 1 января).

В связи с особенностью комплектования дошкольных групп нагрузка воспитателей по численности воспитанников производится дополнительно 01 октября (ежегодно)

3.2. Базовая часть фонда оплаты труда учителей (ФОТ_у) обеспечивает гарантированную оплату труда учителей исходя из количества проведенных им учебных часов и численности обучающихся.

Стоимость одного «ученико-часа» (стоимость образовательной услуги за один расчетный час работы с одним расчетным обучающимся в соответствии с учебным планом) для учителей рассчитывается по следующей формуле:

$$C_{\text{стуч}} = \Phi O T_{\text{ч}} / \sum a_{1i} * t_{i1} + \sum 2 * a_{2i} * t_{i1} + \sum 3 * a_{3i} * t_{i1},$$

где:

$C_{\text{стуч}}$ - стоимость одного «ученико-часа» для учителей, руб.;

$\Phi O T_{\text{ч}}$ - базовая часть фонда оплаты труда учителей;

a_{1i} - количество обучающихся в i -ом классе (за исключением обучающихся из числа детей-инвалидов);

a_{2i} - количество обучающихся в i -ом классе из числа детей-инвалидов (за исключением детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов);

a_{3i} - количество обучающихся в i -ом классе из числа детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;

t_{i1} - годовое количество часов, предусмотренное по учебному плану в i -ом классе;

i - количество классов по всем параллелям.

При этом при расчете стоимости одного «ученико-часа» количество часов, предусмотренных по учебному плану на занятия по информатике, иностранным языкам, технологии; профильным предметам, реализуемым в рамках городских проектов¹ увеличивается на коэффициент, который определяется как отношение 25 и средней численности обучающихся в группе на занятиях по информатике, иностранным языкам, технологии, профильным предметам, реализуемым в рамках городских проектов в ГБОУ Школа № 627.

При делении класса по другим учебным предметам, а также классов с численностью менее 25 человек, повышающий коэффициент за деление не устанавливается.

Оплата часов внеурочной деятельности рассчитывается из количества человек в группе.

3.3. Базовая часть фонда оплаты труда воспитателей ($\Phi O T_{\text{в}1}$, $\Phi O T_{\text{в}2}$) обеспечивает гарантированную оплату труда воспитателей, исходя из числа нормы дней посещения и численности воспитанников.

Стоимость одного «дето-дня» (стоимость образовательной услуги за один расчетный день работы с одним расчетным обучающимся) для воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования в группах полного дня, рассчитывается по следующей формуле:

$$C_{\text{ств}1} = \Phi O T_{\text{в}1} / (\sum a_{1i} * t_{i1} + \sum 2 * a_{2i} * t_{i1} + \sum 3 * a_{3i} * t_{i1}) * n_1,$$

где:

¹ «Курчатовский проект», «Инженерный класс в московской школе», «Медицинский класс в московской школе», «IT-класс в московской школе», «Математическая вертикаль».

Сств1 - стоимость одного «дето-дня» для воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования в группах полного дня, руб.;

ФОТв1 - базовая часть фонда оплаты труда воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования в группах полного дня;

a1i - количество воспитанников, осваивающих образовательные программы дошкольного образования, в i-ой группе полного дня (за исключением воспитанников из числа детей-инвалидов);

a2i - количество воспитанников, осваивающих образовательные программы дошкольного образования, в i-ой группе полного дня из числа детей-инвалидов, за исключением воспитанников из числа детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;

a3i - количество воспитанников, осваивающих образовательные программы дошкольного образования, в i-ой группе полного дня из числа детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;

ti1 – плановое количество дней посещения воспитанником, осваивающим образовательные программы дошкольного образования, образовательной организации в i-ой группе полного дня;

n1 - средняя численность воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования, в расчете на одну группу полного дня в ГБОУ Школа № 627, определяется как отношение численности воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования в группах полного дня, и числа групп полного дня в ГБОУ Школа № 627.

Стоимость одного «дето-дня» (стоимость образовательной услуги за один расчетный день работы с одним расчетным обучающимся) для воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования в группах кратковременного пребывания, рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{Сств2} = \text{ФОТв2} / (\sum a4i * ti2 + \sum 2 * a5i * ti2 + \sum 3 * a6i * ti2) * n2,$$

где:

Сств2 - стоимость одного «дето-дня» для воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования в группах кратковременного пребывания, руб.;

ФОТв2 - базовая часть фонда оплаты труда воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования в группах кратковременного пребывания;

a4i - количество воспитанников, осваивающих образовательные программы дошкольного образования, в i-ой группе кратковременного пребывания (за исключением воспитанников из числа детей-инвалидов);

a5i - количество воспитанников, осваивающих образовательные программы дошкольного образования, в i-ой группе кратковременного пребывания из числа

детей-инвалидов, за исключением воспитанников из числа детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;

abi - количество воспитанников, осваивающих образовательные программы дошкольного образования, в *i*-ой группе кратковременного пребывания из числа детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;

ti2 – плановое количество дней посещения воспитанником, осваивающим образовательные программы дошкольного образования, образовательной организации в *i*-ой группе кратковременного пребывания;

n2 - средняя численность воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования, в расчете на одну группу кратковременного пребывания в ГБОУ Школа № 627, определяется как отношение численности воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования в группах кратковременного пребывания, и числа групп кратковременного пребывания в ГБОУ Школа № 627.

3.4. Базовая часть фонда оплаты труда педагогических работников (бюджет) (*ФОТ_{нд0}*) обеспечивает гарантированную оплату труда педагогов дополнительного образования исходя из количества проведенных ими учебных часов и численности обучающихся.

Стоимость одного «ученико-часа» (стоимость образовательной услуги, за один расчетный час работы с одним расчетным обучающимся в соответствии с учебным планом) для педагогических работников рассчитывается по следующей формуле:

$$CT = \frac{46}{52} \times \frac{ФОТ_{нд0}}{\sum a_i \times b_i}$$

где:

CT - стоимость одного «ученико-часа» для педагогических работников, руб.;

ФОТ_п ~ базовая часть фонда оплаты труда педагогических работников;

52 - количество недель в году;

46 - количество учебных недель в учебном году;

a_i - количество обучающихся в клубах, секциях и иных формах организации дополнительного образования детей;

b - годовое количество часов, предусмотренное дополнительной общеразвивающей программой на работу в кружке, клубе, студии, секции и др.;

i - количество групп (кружков, клубов, студий, секций и др).

3.5. Базовая часть ФОТ педагогических работников - *ФОТ_{сб}* (сверх финансируемых из бюджета города Москвы) обеспечивает гарантированную оплату труда педагогических работников исходя из количества проведенных ими учебных часов, численности обучающихся и коэффициента рентабельности платной услуги.

$$СТ = Бст \times Крент$$

где:

СТ - стоимость одного «ученико-часа» для педагогических работников, руб.;

Бст - базовая стоимость «ученико-часа» (сверх финансируемого из бюджета города Москвы);

Крент – коэффициент рентабельности платной услуги.

4. Основные условия оплаты труда.

4.1. Должностной оклад учителя рассчитывается по формуле:

$$Оу = (Ссту * \sum a1i * ti + 2 Ссту * \sum a2i * ti + 3 Ссту * \sum a3i * ti) / 12,$$

где:

Оу — должностной оклад учителя;

Ссту - стоимость одного «ученико-часа» для учителя;

a1i - количество обучающихся по предмету в каждом классе (за исключением обучающихся из числа детей-инвалидов);

a2i – количество обучающихся по предмету в каждом классе из числа детей-инвалидов, за исключением детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;

a3i - количество обучающихся по предмету в каждом классе из числа детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;

ti - количество часов по предмету по учебному плану в каждом классе.

4.2. Должностной оклад воспитателя, осуществляющего обучение по образовательным программам дошкольного образования, рассчитывается по формуле:

$$Ов = (Сств1 * \sum a1i * ti1 + 2 * Сств1 * \sum a2i * ti1 + 3 * Сств1 * \sum a3i * ti1 + Сств2 * \sum a4i * ti2 + 2 * Сств2 * \sum a5i * ti2 + 3 * Сств2 * \sum a6i * ti2) / 12$$

где:

Ов - должностной оклад воспитателя, осуществляющего обучение по образовательным программам дошкольного образования;

Сств1 - стоимость одного «дето-дня» для воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования в группах полного дня;

a1i - численность воспитанников в i-ой группе полного дня (за исключением воспитанников из числа детей-инвалидов);

a2i - численность воспитанников в i-ой группе полного дня из числа детей-инвалидов, за исключением детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;

$a3i$ - численность воспитанников в i -ой группе полного дня из числа детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;

$ti1$ — количество дней посещения воспитанниками i -ой группы полного дня;

$Cств2$ - стоимость одного «дето-дня» для воспитателя, осуществляющего обучение по образовательным программам дошкольного образования в группах кратковременного пребывания;

$a4i$ - численность воспитанников в i -ой группе кратковременного пребывания (за исключением воспитанников из числа детей-инвалидов);

$a5i$ - численность воспитанников в i -ой группе кратковременного пребывания из числа детей-инвалидов, за исключением воспитанников из числа детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;

$a6i$ - численность воспитанников в i -ой группе кратковременного пребывания из числа детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;

$ti2$ – количество дней посещения воспитанниками i -ой группы кратковременного пребывания.

Количество нормы дней посещения воспитанниками при делении на 12 месяцев округляется до десятых.

4.3. Оплата труда педагогических работников, осуществляющих обучение по бюджетным дополнительным общеразвивающим программам, осуществляется в соответствии с Рекомендациями по разработке систем оплаты труда работников государственных организаций дополнительного образования детей, подведомственных Департаменту образования города Москвы.

4.3.1. Должностной оклад педагога дополнительного образования (бюджет) рассчитывается по формуле:

$$Оп = Cст \times \sum a1i \times ti + 2 \times Cст \times \sum a2i \times ti + 3 \times Cст \times \sum a3i \times ti$$

где:

$Оп$ - должностной оклад педагогического работника за счет бюджета города Москвы;

$Cст$ - стоимость 1 «ученико-часа» для педагогического работника;

$a1i$ - количество обучающихся по дополнительным общеразвивающим программам (за исключением обучающихся из числа детей-инвалидов);

$a2i$ - количество обучающихся по дополнительным общеразвивающим программам из числа детей-инвалидов, за исключением детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;

$a3i$ - количество обучающихся по дополнительным общеразвивающим программам из числа детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;

t — среднее количество часов занятий по дополнительным общеразвивающим программам в месяц в каждой группе (кружке, клубе, студии, секции и др.).

4.3.2. Должностной оклад педагога дополнительного образования (сверх финансируемых из бюджета города Москвы) рассчитывается по формуле:

$$Опвб = Сствб * Крент \times \sum a_i \times t_i$$

где:

Опвб - должностной оклад педагогического работника; (сверх финансируемых из бюджета города Москвы)

Сствб - стоимость 1 «ученико-часа» для педагогического работника,

Крент- коэффициента рентабельности платной образовательной услуги, рассчитанного индивидуально с учетом доходности и приоритетности платной услуги, согласно смете и устанавливается на учебный год ;

a_i - фактическое количество обучающихся по дополнительным общеразвивающим программам

t —фактическое количество оплаченных часов занятий по дополнительным общеразвивающим программам в месяц в каждой группе, согласно табеля учета рабочего времени по внебюджетной деятельности.

Оплата работы педагога дополнительного образования (сверх финансируемых из бюджета города Москвы) осуществляется за фактически проведенные ученико-часы ежемесячно.

4.3.3. Оплата платных образовательных услуг, услуг группы присмотра и ухода может осуществляться путем заключения срочного трудового договора (дополнительного соглашения к трудовому договору), договора гражданско-правового характера.

4.4. Основные условия оплаты труда иных категорий работников.

4.4.1. Размеры окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) иных категорий работников ГБОУ Школа № 627, занимающих должности специалистов, руководителей и служащих, устанавливаются руководителем организации в разрезе профессиональных квалификационных групп и квалификационных уровней, не ниже размеров Минимальных рекомендованных окладов в зависимости от разряда выполняемых работ с учетом размера фонда оплаты труда ГБОУ Школа № 627, а также сложности и объема выполняемой работниками ГБОУ Школа № 627 работы.

Размеры окладов для профессий рабочих устанавливаются по 8-ми разрядам единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, не ниже размеров Минимальных рекомендованных окладов в зависимости от разряда выполняемых работ, с учетом размера фонда оплаты труда ГБОУ Школа № 627.

Минимальный рекомендованный оклад (должностной оклад, ставка заработной платы) по каждой профессиональной квалификационной группе равен размеру минимальной заработной платы в городе Москве, утвержденному Соглашением о минимальной заработной плате в городе Москве на

соответствующий год между Правительством Москвы, Московскими объединениями профсоюзов и Московскими объединениями работодателей.

4.4.2. Профессиональные квалификационные группы (далее - ПКГ) и критерии отнесения профессий рабочих и должностей служащих к ПКГ утверждаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда. Нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти Российской Федерации, утверждающие ПКГ, приведены в приложении к настоящим Рекомендациям.

Критерии отнесения профессий рабочих и должностей служащих к ПКГ утверждены Приказом Минздравсоцразвития России от 6 августа 2007 г. № 525 «О профессиональных квалификационных группах и утверждении критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам» рассчитывается по формуле:

$$ЗП_{иных} = Б * K_{нк} + K + С$$

где:

ЗП – месячная заработная плата иных категорий;

Б – оклад по ПКГ;

K_{нк} - персональный повышающий коэффициент к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы;

К – прочие компенсационные выплаты;

С – стимулирующие выплаты.

Повышающий коэффициент сложности работы по должности предназначен для отражения имеющихся различий в объеме и сложности выполняемых работ внутри каждой ПКГ и внутри каждого квалификационного уровня, формирующего ПКГ.

4.4.4. Постоянно гарантированной величиной оплаты труда иных категорий работников является оклад (должностной оклад), ставка заработной платы и суммы постоянных повышающих коэффициентов. Остальные части заработной платы выплачиваются в пределах утвержденного фонда оплаты труда, в соответствии с условиями труда: его количеством, качеством.

5. Условия оплаты труда руководителей образовательных организаций, их заместителей, главных бухгалтеров

5.1. Заработная плата руководителя ГБОУ Школа № 627, их заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Размер должностного оклада, выплаты стимулирующего характера и выплаты компенсационного характера руководителю ГБОУ Школа № 627 определяются трудовым договором с Департаментом образования и науки города Москвы в соответствии с Положением об оплате труда руководителей

государственных общеобразовательных организаций, утвержденным Департаментом образования города Москвы.

5.3. Должностной оклад руководителя ГБОУ Школа № 627 устанавливается Департаментом образования города Москвы в прямой кратной зависимости от средней заработной платы 50% педагогических работников с наименьшей заработной платой. Данный показатель включается в Трудовой договор (дополнительное соглашение) с руководителем ГБОУ Школа № 627.

5.4. Должностной оклад руководителя ГБОУ Школа № 627 рассчитывается ежегодно и устанавливается на календарный год.

5.5. Размер должностного оклада заместителей руководителя ГБОУ Школа № 627 и главного бухгалтера устанавливается на 10-30 процентов ниже размера должностного оклада руководителя ГБОУ Школа № 627.

5.6. Предельный уровень средней заработной платы заместителей руководителя и главного бухгалтера ГБОУ Школа № 627 устанавливается руководителем ГБОУ Школа № 627 на 10-30 процентов ниже предельного уровня средней заработной платы руководителя ГБОУ Школа № 627.

6. Установление выплат компенсационного характера.

6.1. К выплатам компенсационного характера работников ГБОУ Школа № 627 относятся:

- повышение оплаты труда (компенсация) работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- доплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

6.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются приказом руководителя ГБОУ Школа № 627 в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами при наличии соответствующих условий труда.

6.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам, ставкам заработной платы) работников или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

6.4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам, ставкам заработной платы) работников, не образуют новый оклад (должностной оклад, ставку заработной платы) и не учитываются при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат, устанавливаемых к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы).

6.5. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

При условии проведения аттестации рабочих мест (специальной оценки условий труда) в установленном порядке компенсационные выплаты работникам, занятым на тяжелых работах или работах с вредными условиями труда, определяются в зависимости от результатов аттестации (специальной оценки) и устанавливаются пропорционально времени, отработанному в неблагоприятных условиях, в размерах, определяемых в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

6.6. В ГБОУ Школа № 627 применяются следующие выплаты компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- доплата за работу в ночное время;
- доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- доплата за сверхурочную работу;
- доплата при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работ или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения его от работы, определенной трудовым договором;
- компенсация за участия в ГИА по 184ПП
- иные доплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

6.7. Работа в нерабочие праздничные дни в случаях, предусмотренных законодательством, оплачивается не менее чем в двойном размере:

- работникам, труд которых оплачивается по часовым или дневным ставкам, - в размере не менее двойной часовой или дневной ставки;
- работникам, получающим месячный оклад, - в размере не менее одинарной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа в нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, - если работа производилась сверх месячной нормы.
- по желанию работника, работавшего в нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха.

6.8. Размеры выплат компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, определяются в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

7. Выплаты стимулирующего характера.

7.1. С целью стимулирования к качественному результату труда и поощрения работников за выполненную работу в ГБОУ Школе № 627 устанавливаются следующие виды стимулирующих выплат:

- стимулирующая выплата за результативность работы в предыдущем учебном году (Приложение №1 настоящего положения является неотъемлемой частью);

- премии (по результатам работы в текущем учебном году, разовые премии);

- ежемесячная доплата за функции классного руководителя;

- ежемесячная доплата за проверку тетрадей;

- иные выплаты стимулирующего характера, установленные Коллективным договором, локальными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права (Приложение №1 настоящего положения является неотъемлемой частью).

7.2. Применение стимулирующих выплат к окладам (должностным окладам ставкам заработной платы) не образует новый должностной оклад (оклад), ставку и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

7.3. Стимулирующая выплата за результативность работы в предыдущем учебном году выплачивается по результатам участия работника в достижении следующих результатов ГБОУ Школа № 627:

- вхождение в рейтинг общеобразовательной организации, показавшей высокие образовательные результаты;

- положительная динамика образовательных результатов (вхождение в перечень динамично развивающихся образовательных организаций);

- обучение детей с особыми образовательными потребностями (дети-инвалиды и др.);

- эффективная работа по удовлетворению потребностей жителей города Москвы в получении качественных дополнительных образовательных услуг за плату сверх финансируемых из бюджета города Москвы;

- за осуществление работником дополнительных функций по управлению ГБОУ Школа № 627 и реализации городских образовательных проектов.

7.4. Размер стимулирующих надбавок может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и максимальным значением не ограничивается.

7.5. Премии не выплачиваются при следующих нарушениях:

- при не достижении критериев и показателей, характеризующих результаты и качество труда;
- при невыполнении или несвоевременном выполнении приказов и распоряжений, нарушение Правил внутреннего трудового распорядка и других локальных нормативных актов;
- при наличии обоснованных жалоб участников образовательного процесса за нарушение работником норм педагогической этики, правил поведения и работы с обучающимися, а также за низкое качество обучения, подтверждённые результатами проведённого служебного расследования (проверки);
- при отказе от участия в мероприятиях, проводимых в соответствии с планом работы организации;
- при нарушении правил ведения документации, подтверждённом результатами проведённого служебного расследования (проверки).

7.6. Премирование работника по итогам работы за период (по итогам месяца, квартала) осуществляется при наличии денежных средств, на основе анализа его трудовой деятельности в соответствии с показателями премирования:

Категории работников	Основание для премирования
Педагогические работники (Учителя)	Подготовка обучающихся - победителей и призеров мероприятий городского, общероссийского, международного уровней (олимпиады школьников, конкурсы, фестивали, соревнования, научные конференции).
	Положительная динамика результатов обучающихся по сравнению с предыдущим периодом (или результаты превышают показатели на уровне горда) на основании данных независимых диагностик и данных внутришкольного контроля.
	Трансляция опыта работы, повышающая рейтинг ОО городе, регионе, России (участие в проектах ДОНМ, семинарах, вебинарах, публикациях и т.д.).
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) обучающихся.
	Участие в удовлетворении потребностей жителей города Москвы в получении качественных дополнительных образовательных услуг за плату сверх финансируемых из бюджета города Москвы.
	Отсутствие правонарушений среди обучающихся.
	Выполнение общественно значимых функций.
	Городская надбавка за активное участие в развитии МЭШ
	Ежемесячное городское вознаграждение за выполнение функции классного руководителя
	Высокий уровень исполнительской дисциплины и эффективная производственная деятельность.

	<p>Федеральное ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам</p> <p>Иные качественные показатели деятельности работника, не предусмотренные должностными обязанностями и вышеперечисленными критериями с указанием конкретных видов работ.</p>
Педагогические работники (Воспитатели)	<p>Положительная динамика количества дней посещения образовательной организации воспитанниками по сравнению с предыдущим периодом.</p>
	<p>Участие в удовлетворении потребностей жителей города Москвы в получении качественных дополнительных образовательных услуг за плату сверх финансируемых из бюджета города Москвы.</p>
	<p>Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) воспитанников.</p>
	<p>Подготовка воспитанников - победителей и призеров мероприятий городского, общероссийского, международного уровней (олимпиады школьников, конкурсы, фестивали, соревнования, научные конференции).</p>
	<p>Выполнение общественно значимых функций.</p>
	<p>Высокий уровень исполнительской дисциплины и эффективная производственная деятельность.</p>
	<p>Иные качественные показатели деятельности работника, не предусмотренные должностными обязанностями и вышеперечисленными критериями с указанием конкретных видов работ.</p>
Иной педагогический персонал	<p>Подготовка обучающихся - победителей и призеров мероприятий городского, общероссийского, международного уровней (олимпиады школьников, конкурсы, фестивали, соревнования, научные конференции).</p>
	<p>Трансляция опыта работы, повышающая рейтинг ОО на городском, региональном и всероссийском уровне; (участие в проектах ДОГМ, семинарах, вебинарах, публикациях и т.д.).</p>
	<p>Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) обучающихся.</p>
	<p>Выполнение общественно значимых функций.</p>
	<p>Участие в удовлетворении потребностей жителей города Москвы в получении качественных дополнительных образовательных услуг за плату сверх финансируемых из бюджета города Москвы.</p>
	<p>Высокий уровень исполнительской дисциплины и эффективная производственная деятельность.</p>
	<p>Реализация программы углубленного уровня приоритетного направления.</p>

	Ежемесячное городское вознаграждение за выполнение функции классного руководителя
	Осуществление функции организатора (координатора) городских общественно значимых мероприятий.
	Федеральное ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам
Учебно-вспомогательный и младший обслуживающий персонал	Выполнение общественно значимых функций.
	За интенсивность и качество выполняемых работ
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) обучающихся
	Высокий уровень исполнительской дисциплины и эффективная производственная деятельность.
	Иные качественные показатели деятельности работника, не предусмотренные должностными обязанностями и вышеперечисленными критериями с указанием конкретных видов работ
	Участие в удовлетворении потребностей жителей города Москвы в получении качественных дополнительных образовательных услуг за плату сверх финансируемых из бюджета города Москвы
Административно-управленческий персонал	Выполнение утвержденного государственного задания
	Участие в организации общественно значимых мероприятиях
	Участие в удовлетворении потребностей жителей города Москвы в получении качественных дополнительных образовательных услуг за плату сверх финансируемых из бюджета города Москвы
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) обучающихся
	Эффективная работа по организации процедуры проведения государственной итоговой аттестации
	Реализация образовательной организацией не менее 4 профилей обучения
	Эффективная работа по организации учебно-воспитательного процесса

7.5. Объективную внешнюю и внутреннюю оценку результативности и качества профессиональной деятельности работника в ГБОУ Школа № 627 осуществляют экспертные комиссии, в состав которых входят представители администрации, педагогического коллектива, профсоюзного комитета.

7.5.1. В соответствии с показателями премирования, установленными настоящим Положением, экспертные комиссии оформляют протоколы, которые хранятся у ответственного за обеспечение образовательного процесса в каждом учебном корпусе ГБОУ Школа № 627. Решения комиссии принимаются на основе открытого голосования путем подсчета простого большинства голосов.

7.5.2. Для издания приказа руководителем ГБОУ Школа № 627 ответственный за обеспечение образовательного процесса в учебном корпусе подает соответствующую служебную записку и несет персональную ответственность за достоверность представленных данных, заверяя служебную записку личной подписью.

7.5.3. Заместитель директора, курирующий соответствующий учебный корпус, осуществляет контроль за своевременностью и достоверностью представленных ответственным за обеспечение образовательного процесса в учебном корпусе служебных записок по распределению стимулирующих выплат.

7.6. В ГБОУ Школа № 627 могут выплачиваются разовые премии:

- за выполнение особо важных и ответственных поручений;
- за подготовку и проведение важных организационных мероприятий, связанных с основной деятельностью ГБОУ Школа № 627;
- за позитивные результаты работы, выразившиеся в особых достижениях, обучающихся: призеров олимпиад, конкурсов, научных конференций;
- за эффективное дистанционное обучение
- другие виды премиальных выплат.

7.7. Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) и корректироваться в случае невыполнения установленных показателей премирования.

8. Другие вопросы оплаты труда работников

8.1. Руководитель на основе рекомендаций Департамента Образования города Москвы формирует и утверждает штатное расписание общеобразовательной организации в пределах фонда оплаты труда с учётом следующих условий:

- оплата труда работников ГБОУ Школа № 627 устанавливается на основании трудовых договоров между руководителем ГБОУ Школа № 627 и работником;
- в ГБОУ Школа № 627 предусматриваются должности административно-управленческого, педагогического, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала;
- численный состав работников ГБОУ Школа № 627 должен быть достаточным для гарантированного выполнения функций, задач и объемов работ, установленных учредителем;
- заработная плата педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс, устанавливается исходя из тарифицируемой педагогической нагрузки. В случае, если педагогическим работникам с их согласия установлены часы преподавательской (учебной) работы менее нормы,

определенной приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24 декабря 2010 г. № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников», оплата его труда осуществляется пропорционально отработанному времени с учетом часов преподавательской (учебной) работы, а также другой педагогической работы, предусмотренной должностными обязанностями и режимом рабочего времени.

8.2. Обеспечение функций младшего обслуживающего персонала, учебно-вспомогательного и иных категорий педагогического персонала в образовательном учреждении с учетом особенностей организации учебного процесса, режима занятий может осуществляться на основе гражданско-правовых договоров, заключаемых ГБОУ Школа № 627 с физическими и (или) юридическими лицами, в пределах выделенной субсидии согласно плану финансово-хозяйственной деятельности, на текущий финансовый год.

Приложение 1 к
Положению о системе оплаты труда
работников Государственного бюджетного общеобразовательного
учреждения
города Москвы “Школа № 627 имени
генерала Д.Д. Лелюшенко”
(редакция 8, с изменениями и дополнениями)

Порядок установления выплат стимулирующего характера

I. Для педагогических работников устанавливаются следующие ежемесячные иные выплаты стимулирующего характера:

№ п/п	Основания установления выплат	Примечания
1. Заведование кабинетами, лабораториями		
1.1.	Обычный кабинет	доплата устанавливается ежемесячно в фиксированном размере
1.2.	Специализированный кабинет	доплата устанавливается ежемесячно в фиксированном размере. Кабинеты химии, физики, биологии, информатики, спортивный зал, мастерские, кабинеты ЛЕГО, инженерный и медицинский класс, IT-класс, робо-класс)
1.3.	Организация предметно-развивающей среды	доплата устанавливается ежемесячно в фиксированном размере по основной нагрузке (1 ставка) воспитателя.
1.4.	Доплата за функции классного руководителя	Руб за 1 ученика
2.	Индивидуальные занятия с обучающимися на дому	руб за 1 занятие* 4,2 недели в месяц
3.	Проверка тетрадей	- по истории, обществознанию, естествознанию, биологии, химии, физике, астрономии, географии, литературе, окружающему миру, праву, экономике, экологии; родная литература, в начальных классах, практикумы, элективные курсы. - по алгебре, геометрии, русскому языку, математике, родной язык на среднем и старшем уровне образования - по английскому языку

		- по второму (дополнительному) языку
4. Стимулирующие выплаты за результативность работы в предыдущем учебном году		
4.1.	Обучение детей с особыми образовательными потребностями по дошкольной образовательной программе по итогам работы за предыдущий период	При выполнении плана дето-дней по каждому ребенку с особыми образовательными потребностями
4.2.	Обучение детей с особыми образовательными потребностями в НОО, ООО, СОО по итогам работы за предыдущий период	При подтверждении результатами внешней диагностики (МЦКО, ВПР, НОКЗ, ГИА и др.) по учебному предмету.
4.3	Вхождение в рейтинг общеобразовательной организации, показавшей высокие образовательные результаты по переходу из дошкольного на начальный уровень образования (для воспитателей)	Переход обучающихся из группы в 1 класс ГБОУ Школы № 627 – 100% Переход обучающихся из группы в 1 класс ГБОУ Школы № 627 – 90%-99%
5.	Коэффициент за сложность и специфику работы с детьми дошкольного возраста (дети раннего возраста)	Дети в возрасте от 3-х до 5-ти лет (при условии не менее 50% детей раннего возраста в группе) в группах полного дня Дети в возрасте от 1,5 до 3-х лет (при условии не менее 50% детей раннего возраста в группе) в группах полного дня. Дети в возрасте от 1,5 до 3-х лет в группах кратковременного пребывания (при условии не менее 50% детей раннего возраста в группе)
6.	Обучающиеся - победители регионального этапа ВОШ, МОШ - призеры регионального этапа ВОШ, МОШ -призеры и победители заключительного этапа	Ежемесячная доплата на учебный год за каждого ученика устанавливается в соответствии с дополнительным городским финансированием
7. Высокие результаты государственной итоговой аттестации (ГИА) в форме единого государственного экзамена (ЕГЭ) и основного государственного экзамена (ОГЭ) за предыдущий учебный год – устанавливаются на весь следующий учебный год		

7.1.	Максимальное количество баллов по предмету на ОГЭ	От 1 до 3 учеников –ежемесячно От 4 до 5 учеников –ежемесячно Более 5 учеников –ежемесячно
7.2.	Средний балл по предмету на ОГЭ при условии сдачи предмета более, чем 10 учениками	Средний балл 5 баллов – ежемесячно Средний балл 4,9-4,7 – ежемесячно Средний балл 4,6-4,5 – ежемесячно
7.3.	Средний балл ЕГЭ всех учащихся, сдававших предмет, выше ТБ2: Русский язык – 73балла Математика – 68 баллов Физика – 62 балла Химия – 80 баллов ИКТ – 84 балла Биология – 79 баллов История – 72 балла География – 69 баллов Обществознание – 72 балла Литература – 73 балла Ин. язык – 80 баллов	ежемесячно – предмет сдавало от 5 до 10 учеников. ежемесячно – предмет сдавало от 11 до 20 учеников. ежемесячно – предмет сдавало более 20 учеников.
7.4.	Обучающиеся, набравшие на ЕГЭ от 90 до 99 баллов	От 1 до 5 учащихся- ежемесячно; Более 5 учащихся –ежемесячно;
7.5.	Обучающиеся, набравшие на ЕГЭ 100 баллов	От 1 до 3 учащихся - ежемесячно, Более 3 учащихся – ежемесячно.
8. За развитие массового спорта		
8.1	Наличие призеров и победителей московского этапа ВОШ	Ежемесячная доплата на учебный год за каждое достижение
8.2	Призовые места в рейтинговых соревнованиях	
8.3	Наличие обучающихся, получивших значок ГТО	
9. Коэффициент за уровень образовательной программы у педагогов дополнительного образования		
9.1	Ознакомительный уровень	Данный коэффициент применяется к базовому окладу педагога дополнительного образования
9.2	Базовый уровень	
9.3	Углубленный уровень	
10. Коэффициент за приоритетность предмета		
10.1	Проект «Инженерный класс в московской школе» Проект «ИТ-класс в московской школе»	Ежемесячно повышающий коэффициент к аудиторной нагрузке - математика и все спецкурсы по математике

10.2	Проект «Математическая вертикаль»	Ежемесячно повышающий коэффициент к аудиторной нагрузке - Математика, теория вероятностей и статистика
10.3	Проект «Инженерный класс в московской школе»	Ежемесячно повышающий коэффициент к аудиторной нагрузке -Физика и все спецкурсы по физике
10.4	Проект «ИТ-класс в московской школе»	Ежемесячно повышающий коэффициент к аудиторной нагрузке - Информатика и все спецкурсы по информатике
10.5	Предмет профилирующей направленности пред	Ежемесячно повышающий коэффициент к аудиторной нагрузке - Информатика и все спецкурсы по информатике 1-4 классы, 5-9 классы
10.6	Проект «Медицинский класс в московской школе»	Ежемесячно повышающий коэффициент к аудиторной нагрузке - Химия
10.7	Проект «Медицинский класс в московской школе»	Биология
10.8	Программа углубленного изучения английского языка	Английский язык 1-4 классы, 5-9 классы, 10-11 классы
10.9	Предмет повышенного уровня сложности	Второй иностранный язык 1-4 классы, 5-9 классы, 10-11 классы
10.10	Программа углубленного изучения предметов ХЭЦ	Музыка, МХК 1-4 классы, 5-9 классы, 10-11 классы
10.11	Проект «Эффективная начальная школа»	Ежемесячно повышающий коэффициент к аудиторной нагрузке учителя начальной школы(1-2 класс)

II. Доплаты могут устанавливаться руководителем ГБОУ Школа № 627:

- в долях ставки от совмещаемой должности;
- в процентах от ставки по основной должности;
- в фиксированной сумме;

Доплаты могут устанавливаться за:

- совмещение профессий (должностей) - выполнение наряду со своей основной работой (в свое основное рабочее время), обусловленной трудовым договором, дополнительной работы по другой профессии (должности);
- расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполняемых работ - выполнение наряду со своей основной работой (в свое основное рабочее время), обусловленной трудовым договором, дополнительного объема работ по одной и той же профессии или должности в соответствии с должностной инструкцией и нормами оплаты труда;
- выполнение обязанностей временно отсутствующего работника - выполнение наряду со своей основной работой (в свое основное рабочее время или за его пределами, в зависимости от должности), обусловленной трудовым договором, должностных обязанностей работника, отсутствующего в связи с

болезнью, отпуском, командировкой и по другим причинам, когда в соответствии с действующим законодательством за ним сохраняется рабочее место (должность);

- постоянная стимулирующая выплата за организацию проектной деятельности;

- постоянная стимулирующая за подготовку к олимпиадам;

- работу, не входящую в круг основных обязанностей - специфическая работа сотрудников школы, не предусмотренная должностными обязанностями по основной профессии (должности) или в случае отсутствия соответствующей должности в штатном расписании образовательного учреждения.

2.1. В целях повышения эффективности работы первичной профсоюзной организации в интересах жителей города Москвы, в том числе обеспечения качественного выполнения общественно значимых функций по представительству и защите социально-трудовых прав и интересов работников учреждения, участия в управлении учреждением, увеличения вклада в достижение результатов образовательной организации, устанавливается ежемесячная доплата председателю первичной профсоюзной организации (далее – доплата председателю ППО).

2.2. Установление доплаты председателю ППО осуществляется с учетом Рекомендаций по обеспечению деятельности председателей первичных профсоюзных организаций в государственных образовательных организациях, подведомственных Департаменту образования города Москвы (далее – Рекомендации), принятых Департаментом образования города Москвы и Московской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации в целях реализации положений действующего городского отраслевого соглашения.

2.3. Доплата председателю ППО ежегодно устанавливается образовательной организацией на календарный год при условии наличия в образовательной организации не менее 40% работников, являющихся членами профсоюза.

Доплата председателю ППО относится к базовой части заработной платы работника учреждения, являющегося председателем первичной профсоюзной организации, и учитывается при определении его среднемесячного дохода в образовательной организации.

Выплата доплаты председателю ППО осуществляется образовательной организацией за счет поступлений от приносящей доходы деятельности образовательной организации.

2.4. Размер доплаты председателю ППО зависит от результатов работы образовательной организации в интересах жителей города Москвы и определяется в соответствии с Рекомендациями по следующей формуле:

$$D = CZП \times K1 \times 0,1$$

где:

Д – размер ежемесячной доплаты председателю первичной профсоюзной организации;

СЗП - средняя заработная плата 50% педагогических работников образовательной организации с наименьшей заработной платой;

К1 – коэффициент кратности к средней заработной плате 50% педагогических работников образовательной организации с наименьшей заработной платой;

2.5. Коэффициент кратности (*К1*) к средней заработной плате 50% педагогических работников образовательной организации с наименьшей заработной платой, используемый для определения доплаты председателю ППО, зависит от количества обучающихся в образовательной организации и баллов образовательной организации в рейтинге образовательных организаций, показавших высокие образовательные результаты, и определяется в соответствии с Рекомендациями.

3. Базовый оклад работника (иной педагогический персонал, учебно-вспомогательный персонал, младший обслуживающий персонал) в ГБОУ Школа № 627 устанавливается ежегодно на 01 сентября приказом руководителя с учетом объемов финансирования.

4. Ставка заработной платы **иного педагогического персонала** устанавливается в соответствии с профессиональной квалификационной группой должностей работников образования (утверждены Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 5 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования») устанавливается ежегодно на 01 сентября приказом руководителя с учетом объемов финансирования.

5. Ставка заработной платы **учебно-вспомогательного персонала** устанавливается в соответствии с профессиональной квалификационной группой общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих (утверждены Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих») устанавливается ежегодно на 01 сентября приказом руководителя с учетом объемов финансирования.

6. Ставка заработной платы **младшего обслуживающего персонала** устанавливается в соответствии с профессиональными квалификационными уровнями младшего обслуживающего персонала ГБОУ Школа № 627.

Профессиональная квалификационная группа общепрофессиональных профессий рабочих (утверждены Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных

квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих») устанавливается ежегодно на 01 сентября приказом руководителя с учетом объемов финансирования.